

J'adhère aux valeurs liées aux piliers de la marque DEN.bzh

Liberté et ouverture

Ma collectivité accueille tous profils par des dispositifs variés permettant de découvrir ses métiers (stages, apprentissages, contrats courts, intérim CDG...).

Ma collectivité est attentive à l'intégration et à l'épanouissement de tous ses agents à tous les âges de la vie active.

Proximité et citoyenneté

Ma collectivité promeut l'utilité de ses emplois au service de la population locale.

Les actions de ma collectivité contribuent à un meilleur cadre de vie, à la solidarité et aux transitions nécessaires pour s'adapter aux enjeux actuels.

Mouvement et coopération

Ma collectivité est porteuse d'innovations et de solidarités au sein du bassin de vie.

Les modes de travail incitent aux échanges transversaux entre strates de collectivités et à la pratique de réseaux.

Je contribue à l'attractivité de la FPT dans une logique de branche

Valorisation des métiers territoriaux et des initiatives innovantes

Ma collectivité met en avant les métiers de ses agents et partage les initiatives innovantes sur ses canaux d'information. Elle contribue activement à des démarches de promotion de la FPT sur son territoire.

Authenticité des annonces et qualité de l'accueil

Les offres d'emploi de ma collectivité sont dynamiques, épurées et sincères.

Les équipes soignent l'intégration des nouveaux arrivants.

Dispositifs tremplins

Ma collectivité contribue au renouvellement des compétences en accueillant des stagiaires, dont ceux issus des formations portées par les CDG bretons.

Elle participe à l'intégration de débutants en faisant appel au service intérim des CDG dans une logique de « pépinière » mutualisant les renforts.

Je mets en oeuvre une politique RH propice à l'épanouissement

Management responsable

Ma collectivité prône des comportements respectueux des personnes en toutes circonstances et forme régulièrement ses encadrants.

Ma collectivité favorise les démarches de dialogue et de médiation en cas de conflit interne.

Équité et souplesse des conditions d'emploi

Les procédures RH sont facilement accessibles, connues, bien comprises et adaptées aux enjeux individuels et collectifs.

Le dialogue social débouche sur un climat constructif, attentif à l'égalité F/H, reconnaissant les réussites individuelles et collectives.

Bien-être au travail

Ma collectivité intègre la prévention des risques professionnels et psychosociaux dans ses modalités d'accompagnement des emplois.

L'organisation générale favorise l'équilibre de vie professionnel et personnel (horaires, télétravail, ...).

Des dispositifs complémentaires sont proposés aux agents et à leurs familles (protection sociale, mutuelle, restauration, aide aux loisirs...).

Montée en compétences et transitions professionnelles

Chaque agent peut accéder à des formations pour développer son potentiel.

Ma collectivité encourage le maintien dans l'emploi et les mobilités par des conseils en évolution professionnelle.