



FORMATION CHARGÉ DE MAINTENANCE TECHNIQUE POLYVALENT

Vous avez un intérêt pour la maintenance des bâtiments, la voirie, les espaces verts ?
Vous avez besoin d'enrichir vos compétences techniques dans l'un ou plusieurs de ces domaines ?
Vous souhaitez travailler pour le service public local ?

Le Centre de Gestion d'Ille-et-Vilaine (CDG 35), en partenariat avec la MFR (Maison Familiale et Rurale) de Saint-Grégoire, propose un parcours de formation en alternance, qui développe les compétences nécessaires aux agents techniques polyvalents souhaitant travailler dans les services techniques des collectivités territoriales.

Contenu de la formation

La formation s'articule autour de quatre blocs de compétences :



Bloc 1 : **Bâtiment**
(385 heures)



Bloc 2 : **Espaces verts**
(210 heures)



Bloc 3 : **Voirie**
(140 heures)



Bloc 4 : **Règlementation, sécurité des biens et des personnes, communication** (146 heures)

Modalités et certification

Les modules techniques et théoriques sont dispensés par une équipe pédagogique pluridisciplinaire (professionnels territoriaux et formateurs techniques en bâtiment, espaces verts et voirie).

L'alternance est assurée par des périodes de stages d'une durée de **7 semaines** permettant la mise en pratique concrètes des apports théoriques.

Le **titre professionnel Chargé de Maintenance Technique polyvalent** (CMTP) est délivré par la MFR de Saint-Grégoire et le CDG 35. De niveau bac, il permet d'intégrer directement un poste d'agent technique polyvalent ou bien de poursuivre une formation de niveau supérieur.



Consultez les offres d'emploi ou déposez votre candidature sur

DEN.bzh

LE PORTAIL EMPLOI DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DE BRETAGNE

Durée et organisation

Durée : **9 mois** (1 126 heures), dont **3 périodes de stage** en collectivité (245 heures soit 7 semaines).

Le parcours de formation pourra être individualisé grâce à un positionnement réalisé au démarrage de la formation et sous réserve de qualification. La durée de formation est donc donnée à titre indicatif.

Public

- **Demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle Emploi, indemnisés ou non.
- Salariés en **reconversion**.
- **Titulaires** de la fonction publique.
- **Apprentis**.

Pré-requis

- Être titulaire d'un **niveau 3 (CAP, BEP)** et/ou être doté d'une **expérience professionnelle ou extra-professionnelle** dans l'un de ces trois domaines : bâtiment, espaces verts ou travaux publics.
- Exprimer une volonté affirmée de travailler pour le **service public local** et l'intérêt général.
- Montrer un intérêt pour la **polyvalence**.
- Être **mobile** sur le département d'Ille-et-Vilaine.
- Maîtriser les bases de l'**outil informatique**.
- Avoir des capacités **d'adaptation, de discrétion et de réserve**.

Financement de la formation

Des financements sont possibles : compte personnel de formation, CPF projet de transition professionnelle, plan de développement des compétences de l'employeur, congé de formation professionnelle, contrat d'apprentissage...

Contacts : **02 99 23 37 96** ou par mail à **formations.cdg35@den.bzh**.

À l'issue de la formation, le CDG 35 proposera aux stagiaires des missions d'intérim en collectivités et les accompagnera vers une insertion durable : **6 mois après la formation, 100 % des stagiaires disponibles de la précédente promotion sont en emploi.**