

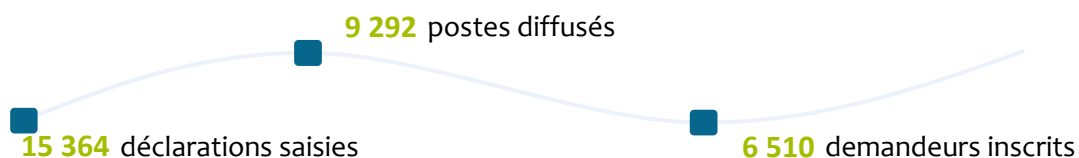


Les dernières tendances de l'emploi en Bretagne

dans la fonction publique territoriale



Bretagne 2025



Date de publication : **09/02/2026**
Synthèse réalisée par l'Observatoire de l'emploi
territorial et des RH de Bretagne

Les offres d'emplois (postes diffusés)



Qu'est ce qu'un poste diffusé ?

Un poste diffusé correspond à un poste proposé par une offre d'emploi qui a été publiée par une collectivité au moins une journée et consultée par les internautes depuis l'application Emploi territorial

Nombre de postes diffusés en 2025

9 292

-2% 2024

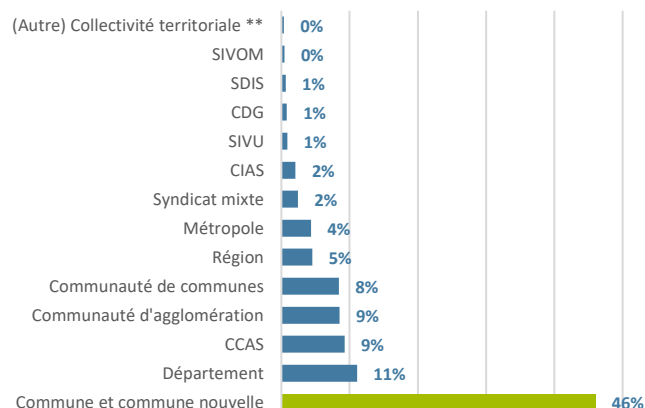
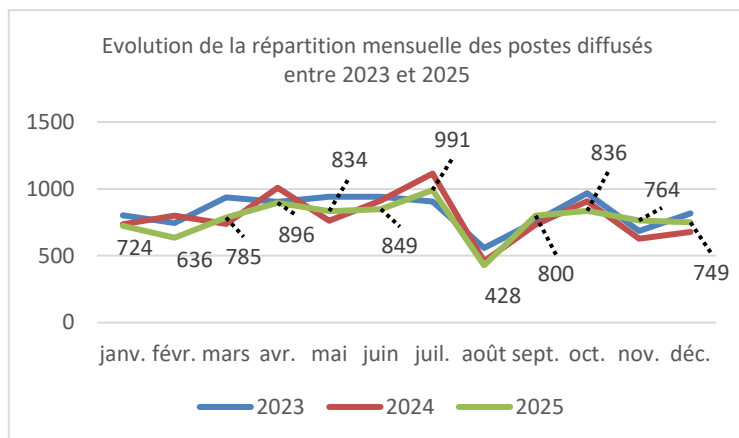
8 539

offres consultées

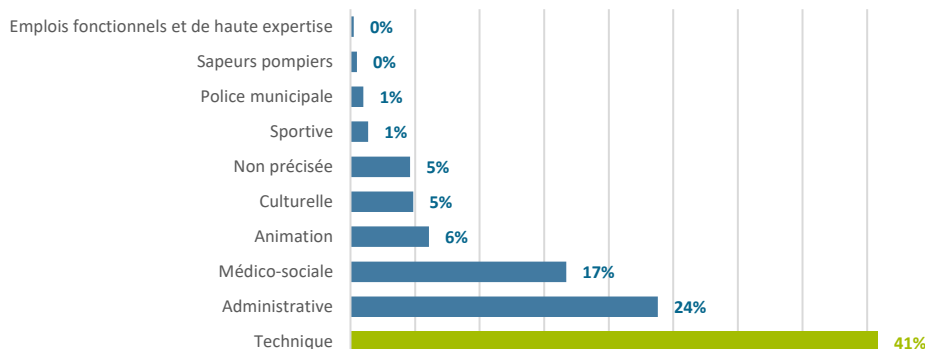
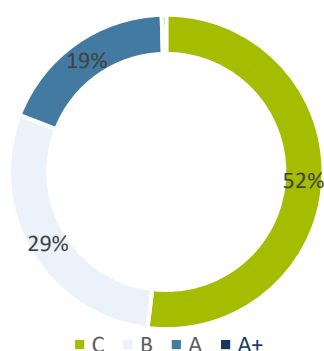
Juillet

est le mois qui compte le plus de postes diffusés sur le site emploi territorial

Répartition mensuelle des postes diffusés et répartition selon le type de collectivités



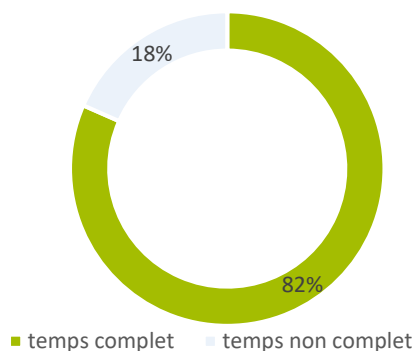
Répartition des postes diffusés selon la catégorie et la filière



Répartition des postes diffusés selon la strate de collectivité

Strate de collectivités	Nombre de postes diffusés	Evolution par rapport à 2023	Nb moyen de jours de diffusion	Nb moyen de consultations par poste
Régions	400	-27%	34	526
Départements	1 008	-11%	36	501
Intercommunalités de moins de 20 agents	127	-42%	33	371
Intercommunalités de 20 à 49 agents	72	-22%	36	574
Intercommunalités de 50 à 99 agents	299	-12%	38	425
Intercommunalités de 100 à 349 agents	699	-16%	35	416
Intercommunalités de 350 agents et plus	796	+50%	35	439
Communes de moins de 20 agents	960	+10%	37	431
Communes de 20 à 49 agents	794	-9%	40	468
Communes de 50 à 99 agents	763	-61%	40	475
Communes de 100 à 349 agents	1 018	-2%	36	403
Communes de 350 agents et plus	715	-8%	36	312
CCAS	911	+7%	40	226
CIAS	201	-5%	43	230
Autres établissements publics	481	+1%	36	453
SDIS Catégorie A	43	-45%	47	463
SDIS Catégorie B	32	-40%	36	521

Répartition des postes diffusés selon le temps de travail



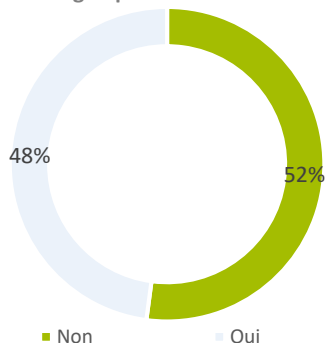
Les 5 principaux métiers concernés par des postes à temps non complet

- 100% Enseignant ou enseignante en arts plastiques
- 81% Ergothérapeute
- 77% Enseignant ou enseignante artistique
- 69% animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire
- 64% Psychologue

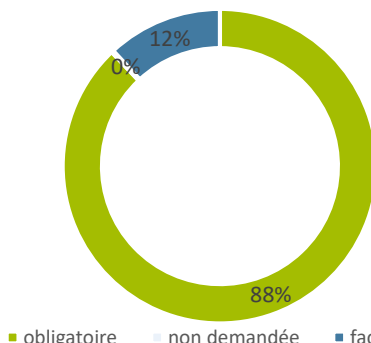
des postes proposés sont à temps non complet

Répartition des postes diffusés selon les caractéristiques des offres

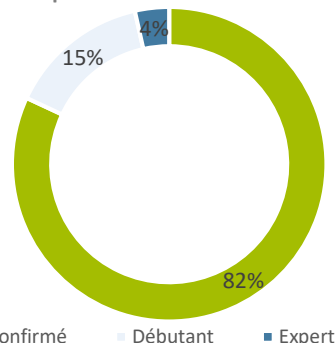
Candidature en ligne possible



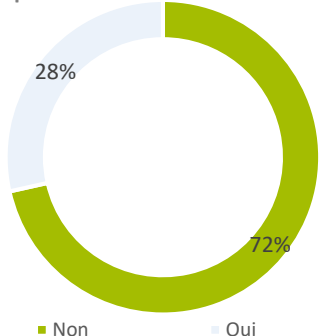
Lettre de motivation



Expérience requise



Télétravail possible



Les 5 principaux métiers concernés par des postes avec télétravail

- Instructeur ou instructrice gestionnaire des marchés publics
- Coordonnateur ou coordonnatrice budgétaire et comptable
- Chef ou cheffe de projet études et développement des systèmes d'informati
- Chargé ou chargée d'opération de construction
- Responsable énergie

Les 5 métiers les plus recherchés (selon le nombre de postes diffusés)

Métier	Nombre de postes diffusés	Nb moyen de jours de diffusion	Nb moyen de consultations par poste
Chargé ou chargée de propreté des locaux	439	36	383
Aide-soignant ou aide-soignante	436	42	105
Agent de restauration ↑	370	38	365
Assistant ou assistante de gestion administrative ↓	323	36	732
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse ↓	275	38	282

Ce sont les mêmes métiers qu'en 2024 mais avec un classement différent (évolutions indiquées par des flèches). Ces évolutions s'expliquent par :

- un nombre plus important de postes diffusés pour le métier d'agent de restauration (+90 postes // 2024)
- une diminution du nombre postes diffusés pour le métier d'assistant.e de gestion administrative (-38 postes diffusés) ou d'animateur.ice enfance jeunesse (-44 postes diffusés)

Le nombre de jours moyens de diffusion :

- augmente pour les métiers de chargé.e de propreté des locaux et agent de restauration (+ 3 jours)
- reste stable pour le métier d'aide soignant.e
- diminue pour les métiers d'assistant.e de gestion administrative (- 1 jour) et animateur.ice enfance jeunesse (- 3 jours)

Le nombre moyen de consultations par poste est en diminution pour l'ensemble des métiers du top 5



Métier	Taux de création d'emploi*	Part de nomination de contractuel permanent	Nb moyen de candidatures pour 1 000 consultations
Chargé ou chargée de propreté des locaux	15%	33%	113,8
Aide-soignant ou aide-soignante	14%	74%	-
Agent de restauration	16%	48%	104,5
Assistant ou assistante de gestion administrative	17%	33%	131,1
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	27%	56%	92,5

* Taux de création emploi: Part des DCE sur l'ensemble des déclarations



Métier	Part à temps non complet	Selon catégorie (A+ A B C)	Part des postes ouverts aux débutants / avec du management	
Chargé ou chargée de propreté des locaux	35%		2%	24%
Aide-soignant ou aide-soignante	28%		0%	25%
Agent de restauration	61%		2%	26%
Assistant ou assistante de gestion administrative	21%		1%	26%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	55%		5%	27%

*Champs non obligatoires ajoutés en 2023

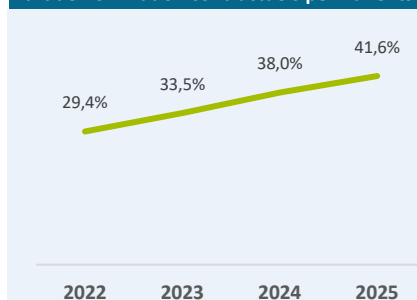
■ B ■ A ■ C

Répartition du nombre de prolongations de publication des offres des principaux métiers recherchés

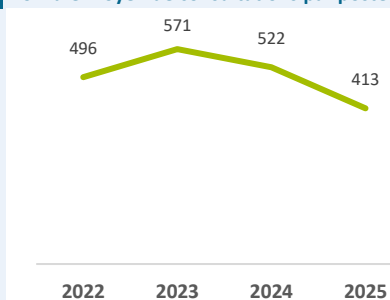
Métier	Aucune prolongation	1 prolongation	2 prolongations	3 ou plus
Agent de restauration	96%	2%	1%	1%
Aide-soignant ou aide-soignante	90%	7%	2%	1%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	84%	13%	2%	1%
Assistant ou assistante de gestion administrative	96%	4%	0%	0%
Chargé ou chargée de propreté des locaux	94%	4%	1%	1%
Moyenne ensemble des offres diffusées	92%	7%	1%	0%

Principales tendances sur l'ensemble des postes proposés

Part de nomination contractuels permanents



Nombre moyen de consultations par poste



Part des postes à temps non complet



Ouverture des candidatures en ligne



Durée moyenne de recrutement en jours



Taux de création d'emploi



Tendances des postes proposés par les principales collectivités demandeuses



Collectivités	Nombre de postes diffusés (% des effectifs permanents RSU)		Taux de création d'emploi	Nb moyen de consultations par poste
DEPARTEMENT D ILLE ET VILAINE	423	12%	2%	514
REGION BRETAGNE	383	9%	3%	526
COMMUNE DE RENNES	207	7%	10%	207
DEPARTEMENT DU FINISTERE	231	8%	8%	518
RENNES METROPOLE	203	11%	13%	438
DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	171	7%	1%	384
BREST METROPOLE	163	5%	7%	457
DEPARTEMENT DU MORBIHAN	111	5%	8%	631
COMMUNE DE CESSON SEVIGNE	91	30%	10%	285
COMMUNE DE SAINT MALO	97	13%	20%	346

Les déclarations (Saisies)

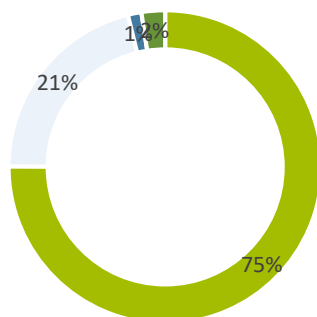


Qu'est ce qu'une déclaration ?

La Déclaration de Vacance d'Emploi (DVE) est une procédure obligatoire et préalable à tout recrutement dans la fonction publique territoriale, qu'il concerne un poste créé ou un poste qui devient vacant.

- Vacance d'emploi : l'emploi apparaît sur le tableau des effectifs avec une durée hebdomadaire égale
- Création d'emploi : l'emploi est inexistant au tableau des effectifs et doit être créé

Répartition des déclarations selon le motif



Nombre de déclarations saisies en 2025

15 364

-3,9%

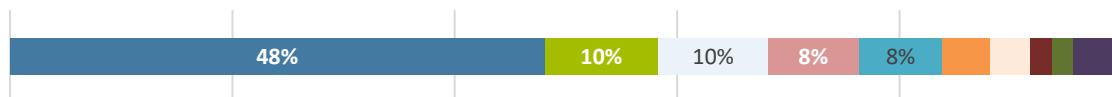


21,1%

sont des créations d'emploi

Type d'opération	Nombre de déclarations saisies
Emploi permanent - vacance d'emploi	11 532
Emploi permanent - création d'emploi	3 244
Contrat de projet	374
Remplacement temporaire d'un emploi permanent	214

Répartition des déclarations selon le type de collectivités



■ Commune et commune nouvelle ■ CCAS ■ Département ■ Communauté d'agglomération ■ Communauté de communes ■ Métropole ■ Région ■ Syndicat mixte ■ CIAS ■ Autres

Tendances des déclarations déposées par les collectivités qui recrutent le plus

Collectivités	Nombre de déclarations saisies (% des effectifs permanents RSU)		Taux de création d'emploi	Taux de nomination permanents
COMMUNE DE RENNES	673	21%	10%	23%
DEPARTEMENT D ILLE ET VILAINE	567	16%	2%	69%
REGION BRETAGNE	546	13%	3%	60%
DEPARTEMENT DU FINISTERE	421	15%	8%	60%
BREST METROPOLE	389	12%	7%	37%
DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	342	15%	1%	0%
RENNES METROPOLE	272	15%	13%	41%
COMMUNE DE VANNES	202	20%	14%	70%
DEPARTEMENT DU MORBIHAN	187	9%	8%	74%
COMMUNE DE SAINT BRIEUC	184	21%	1%	21%

Les demandeurs inscrits sur emploi-territorial.fr

Nombre de demandeurs actifs en 2025

6 510

+ 216,4% 2024

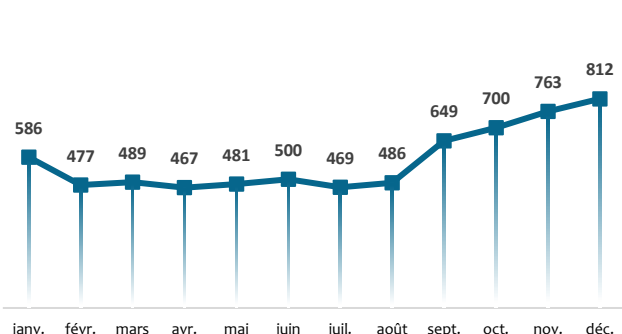
7 547

demandes

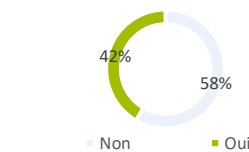
573

demandeurs nouvellement inscrits par mois en moyenne sur la période

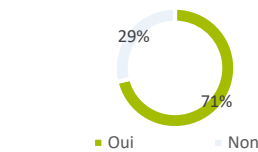
Evolution des inscriptions de demandeurs sur le SET et caractéristiques



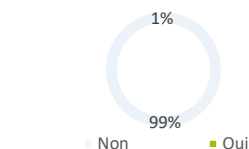
Connexions France_connect



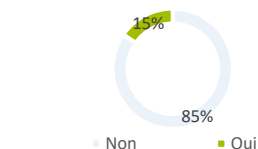
Missions temporaires acceptées



Lauréat de concours



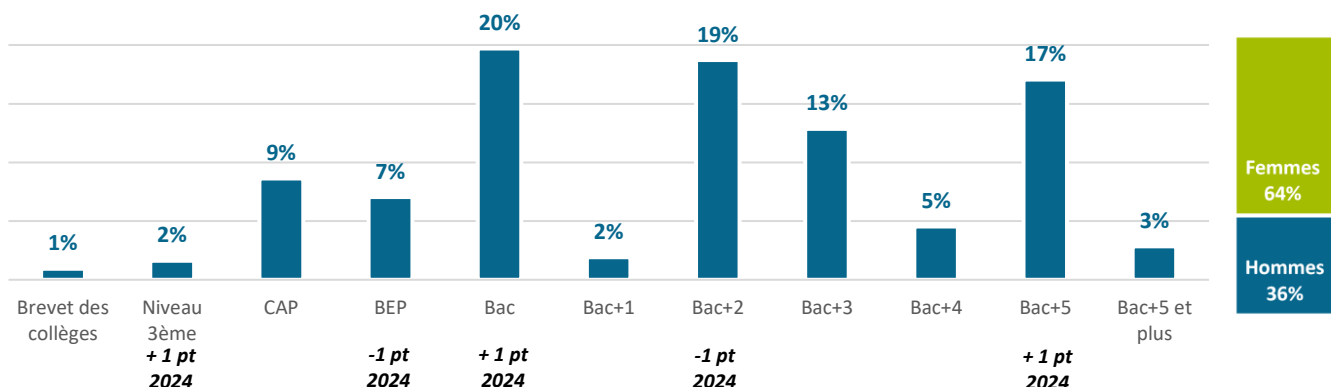
RQTH



Répartition des demandeurs selon le statut d'origine

Demandeur d'emploi	57%	+5 pts /2024	Apprenti(e) ou étudiant(e)	4%	= /2024
Fonctionnaire FPT	12%	-2 pts /2024	Fonctionnaire FPH	2%	= /2024
Salarié du secteur privé	14%	= /2024	Lauréat d'un concours de la FPT	1%	= /2024
Contractuel FPT	9%	= /2024	Fonctionnaire d'un autre pays de l'UE	0%	= /2024
Fonctionnaire FPE	3%	= /2024	Lauréat(e) d'un examen professionnel FPT	0%	= /2024

Répartition des demandeurs selon le niveau de diplôme et selon le genre



Les 12 métiers les plus recherchés par les demandeurs SET



Métiers	Catégorie hiérarchique	Nombre de demandes	Nombre moyen de postes diffusés pour 10 demandes
Assistant ou assistante de gestion administrative	C	1 003	2,5
Chargé ou chargée d'accueil	C	949	2,2
Assistant ou assistante de gestion administrative	B	525	1,7
Agent de restauration	C	478	7,7
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	377	5,8
Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque	C	377	2,3
Assistant ou assistante de direction	C	297	2,3
Chargé ou chargée d'accueil	B	296	0,8
Assistant ou assistante de direction	B	242	1,8
Chargé ou chargée d'accueil social	C	235	1,4
Secrétaire général de mairie	C	208	3,7
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	B	184	5,3